



19.8.24

לכבוד,
נגיד בנק ישראל,
המפקח על הבנקים,
הועדה למינוי דירקטורים בבנק ישראל.

הנדון: דרישה למינוי אישה לתפקיד יו"ר דירקטוריון

אתמול (18.08.2024) פורסמה באתר דה מרקר כתבה המציגה את מצב עגום של אי שוויון מגדרי בצמרת המערכת הפיננסית. לפי הכתבה, המינויים לתפקידים הבכירים ביותר בצמרת הפיננסית בשנים האחרונות (מנכ"לי הבנקים והרגולטורים הפיננסיים), היו כולם גברים, ללא יוצא מן הכלל - 14 גברים לעומת אפס נשים. אם מוסיפים לרשימת המינויים גם את יושבי הראש של הדירקטוריונים בבנקים, מספר המינויים של גברים גדל, בעוד מספר הנשים נותר על אפס. התוצאה הסטטיסטית מקוממת, במיוחד בהתחשב בעובדה שנשים הן לא רק 51% מהאוכלוסייה, אלא רוב העובדים במערכת הפיננסית.

בנק ישראל קבע, במסגרת מדיניות הפיקוח על הבנקים, שקיימת חשיבות עליונה לערך השוויון המגדרי המשקף את הרכב האוכלוסייה והחברה - ערך שלצערנו לא בא לידי ביטוי בשנים האחרונות.

ניתן לראות שבמקום לצמצם את הפער, בנק הפועלים ובנק לאומי למעשה תרמו לגדילתו, בכך שלמרות שהייתה מועמדת אישה ראויה למשרה בכירה, עדיין בחרו לקדם גבר. בבנק הפועלים, מינוי של מנכ"ל ידן ענתבי, במקום דלית רביב, לשעבר משנה למנכ"ל והממונה על החטיבה הקמעונאית בבנק. בבנק לאומי, מינוי של יושב ראש הדירקטוריון שמואל (מולי) בן צבי, על אף שהוא צפוי לכהן בתפקידו רק למשך תשעה חודשים, במקום אתי דויטש שהגיעה לישורת האחרונה.

אנו קוראות לכם לתקן את העוולה הקיימת, ולקדם מינוי של אישה לתפקיד יו"ר הדירקטוריון - הן בבנק הפועלים ובבנק לאומי. לא ייתכן שאין אף אישה ראויה לכהן בתפקיד זה, נשים מהוות 51% מהאוכלוסייה וזו ההזדמנות שלכם לייצג את קהל הלקוחות והעובדות שלכם, ולשמש כמגדלור לשוק הפיננסי בישראל ודוגמא לקידום של שוויון מגדרי.

בברכה, בונות אלטרנטיבה.